



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 17 मई, 2016/27 वैशाख 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश विधान सभा सचिवालय

अधिसूचना

शिमला-4, 16 मई, 2016

संख्या: वि०स०/स्था०/सेवा नि०/6-30/80.—अध्यक्ष महोदय, हिमाचल प्रदेश विधान सभा सहर्ष आदेश देते हैं कि श्रीमती शान्ति देवी, अनुभाग अधिकारी दिनांक 30-09-2016 (अपराहन) सेवानिवृत्ति की आयु पूर्ण होने पर एफ.आर. 56 के उपबन्धों के अन्तर्गत सेवानिवृत्त होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव,  
हि० प्र० विधान सभा ।

## पशुपालन विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 10 मई, 2016

**संख्या: एएचवाई-बी(15)16/2002-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: एएचवाई-ए(3)02/2002-लूज तारीख 22-12-2011 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, **पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट, वर्ग-III** (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध “क” का संशोधन.**— हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 से संलग्न उपाबन्ध “क” में,—

(क) स्तम्भ संख्या-2 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2257 (दो हजार दो सौ सतावन)”

(ख) स्तम्भ संख्या: 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.— ₹ 5910-20200/-जमा ₹ 2800/-ग्रेड पे।

(ii) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.— ₹10300-34800/- जमा ₹ 3600/-ग्रेड पे दो वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात् (01.10.2012 से लागू)

(iii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.— स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 8710/-प्रतिमास।”;

(ग) स्तम्भ संख्या: 7 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“(क) अनिवार्य अर्हता:

राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 या इसके समकक्ष की परीक्षा पास की हो तथा राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय सहित मैट्रिक की परीक्षा पास होना चाहिए:

परन्तु यह कि उसने चौधरी सरवन कुमार हिमाचल प्रदेश कृषि विश्वविद्यालय, पालमपुर द्वारा इस प्रभाव का दो वर्ष की अवधि का विहित पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट प्रशिक्षण कोर्स डिप्लोमा पास किया हो या पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट प्रशिक्षण के लिए चौधरी सरवन कुमार हिमाचल प्रदेश कृषि विश्वविद्यालय द्वारा यथा विहित समतुल्य पाठ्यक्रम के साथ दो वर्ष की अवधि का कोर्स राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से पास किया होना चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।”।

(घ) स्तम्भ संख्या: 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) 44 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, पंचायत पशु चिकित्सा सहायकों में से बैचवाईज आधार पर, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा:

परन्तु किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो चौधरी सरवन कुमार कृषि विश्वविद्यालय, पालमपुर या किसी अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हैं, की बैचवाईज आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए बैचवाईज मैरिट/परस्पर वरिष्ठता, चौधरी सरवन कुमार हिमाचल प्रदेश कृषि विश्वविद्यालय, पालमपुर या राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा प्रदान किए गए द्विवर्षीय पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट प्रशिक्षण कोर्स/डिप्लोमा में प्राप्त अंको/मैरिट के आधार पर निर्धारित की जाएगी।

(ii) 44 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात्, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा;

(iii) 12 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।”।

(ङ) स्तम्भ संख्या: 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“सेवारत विभागीय वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने राज्य/केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 की परीक्षा या समतुल्य परीक्षा पास की हो और जिन्होंने राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय सहित दसवीं की परीक्षा पास की हो और जिनका पशुपालन विभाग में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु वर्ग—IV कर्मचारियों ने चौधरी सरवन कुमार हिमाचल प्रदेश कृषि विश्वविद्यालय, पालमपुर द्वारा प्रदत्त इस प्रभाव का दो वर्ष की अवधि का पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट प्रशिक्षण कोर्स डिप्लोमा पास किया हो या पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट प्रशिक्षण के लिए चौधरी सरवन कुमार हिमाचल प्रदेश कृषि विश्वविद्यालय, पालमपुर द्वारा विहित समरूप पाठ्यक्रम के साथ दो वर्ष की अवधि का कोर्स राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से पास किया होना चाहिए:

परन्तु उनकी पारस्परिक वरिष्ठता, जिला काडर में उनकी मूल वरिष्ठता को छोड़े बिना, राज्य काडर में उनकी वरिष्ठता के आधार पर अवधारित की जाएगी:

परन्तु यह और कि पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 25 बिन्दु भर्ती रोस्टर का अनुसरण निम्न प्रकार से किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग
नौवां, अठारहवां और पच्चीसवां	प्रोन्नति द्वारा
पहला, तीसरा, पांचवां, सातवां, दसवां, बारहवां, चौदहवां, सोलहवां, उन्नीसवां, इक्कीसवां और तेईसवां	हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर ।
दूसरा, चौथा, छठा, आठवां, ग्याहरवां, तेरहवां, पन्द्रहवां, सत्तरहवां, बीसवां, बाईसवां और चौबीसवां	सह—पशु चिकित्सक सहायकों में से बैच वाईज, नियमित या संविदा के आधार पर ।

**टिप्पणी.**— जब भी समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता के अनुसार प्रतिनिधित्व प्राप्त हो जाता है तो रिक्ति उस प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त होता है:

परन्तु यह और भी कि विशिष्ट नियुक्ति वर्ष में किसी नियुक्त/प्रोन्नत अभ्यर्थी की वरिष्ठता, इन नियमों के उपरोक्त स्तम्भ 11 में विहित अनुपात के आधार पर अवधारित की जाएगी।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्याधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण—I:—** उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण—II:—** उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे: —

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगढ और खोलानाल पटवार वृत्त पधर तहसील के झारवाड़, कुटगढ, ग्रामण, देवगढ, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वह अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।”।

(च) स्तम्भ संख्या: 15 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(i) **सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए:**—सीधी भर्ती के मामलों में, नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा; यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ii) **बैच वार्डर्ज आधार पर भर्ती के लिए:**—नियमित आधार पर बैच वार्डर्ज सीधी भर्ती के मामलों में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, ऐसी चयन प्रक्रिया/मापदण्ड के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।” ; और

(छ) स्तम्भ संख्या: 15—क के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी।

(I) **संकल्पना:**—

(क) इस पॉलिसी के अधीन पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश में पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) सीधी भर्ती के पदों का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना:—निदेशक, पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अधिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) बैचवाईज पदों का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर आना:—निदेशक, पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को बैचवाईज संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में प्रकाशित करवाएगा और इन नियमों में विहित अर्हता रखने वाले और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(घ) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट को 8710/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 261/—रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—निदेशक पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

- (i) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती हेतु:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।
- (ii) बैच वाईज आधार पर भर्ती के लिए:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

- (i) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
- (iii) बैच वाईज आधार पर भर्ती के लिए:— जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

## (VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 8710/-रूपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 261/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वृद्धि के लिए हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0, आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:
- परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:
- परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।
- (ङ.) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तत के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।”।

(झ) उक्त नियमों से संलग्न उपाबन्ध ‘ख’ के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

-----

“उपाबन्ध-“ख”

पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार पशु चिकित्सा फार्मासिस्ट के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 8,710/- (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 261/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0, आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:



परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामलों में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों, जैसे कि एफ0आर-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम, आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

**साक्षियों की उपस्थिति में :**

1. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

**साक्षियों की उपस्थिति में :**

1. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)।”।

आदेश द्वारा,  
उपमा चौधरी,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (पशुपालन)।

[An Authoritative English Text of this Department Notification No. AHY-B(15)16/2002-Loose dated 10.05.2016 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India.]

## ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 10<sup>th</sup> May, 2016*

**No. AHY-B(15)16/2002-Loose.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Animal Husbandry Department **Veterinary Pharmacist, Class-III** (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011 notified vide this Department Notification No. Ahy-A(3)-02/2002-Loose dated 22-12-2011, namely:--

**1. Short title and Commencement.**— (1)These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Veterinary Pharmacist, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (Amendment) Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-A.**— In Annexure-A appended to the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Veterinary Pharmacist, Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011,

(a) for the existing provisions against Column No. 2, the following shall be substituted, namely:--

“2257 (Two thousand two hundred & fifty seven)”;

(b) for the existing provision against column No.4 the following shall be substituted, namely:--

“(i) Pay scale for regular incumbents Rs. 5910-20200/-Rs. 2800/- Grade Pay.

(ii) Pay Scale for regular incumbents Rs. 10300-34800/- Rs. 3600/-Grade Pay after 2 years of regular service.(applicable from 01.10.2012)

(iii) Emoluments for contract employees Rs. 8710/-P.M. as per detail given in Col. No. 15-A”;

(c) for the existing provision against Column No.7, the following shall be substituted, namely:--

**(A) Essential Qualification.**—“Should have passed the 10+2 or its equivalent examination from the Board recognized by the State Government and also should have passed the Matriculation Examination with Science from the Board recognized by the State Government.

Provided that he/she should have passed the prescribed Veterinary Pharmacist Training Course of two years duration Diploma to this effect should have been issued by the CSKHPKV, Palampur or should have passed two years duration course with equivalent syllabus as prescribed by CSKHPKV, Palampur for Veterinary Pharmacist training from a University/Institution recognized by State/Central Government”;

**(B) Desirable Qualification.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**(d) for the existing provision against Column No. 10, the following shall be substituted, namely:--**

**“(i)** 44% by direct recruitment on batch wise basis from amongst the Panchayat Veterinary Assistants regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be:

Provided that batch wise merit/inter-se-seniority for the purpose of appointment on batch wise basis of the candidates of particular batch which has passed out from CSKHPKV, Palampur by the recognized/University/Institution shall be determined on the basis of merit/marks obtained in 2 years Veterinary Pharmacist training course diploma awarded by Chaudhary Sarwan Kumar Himachal Pradesh Krishi Vishvavidalya Palampur or other University/Institution recognized by State/Central Government;

**(ii)** 44% by direct recruitment may through the concerned recruiting agency *i.e.* HP Subordinate Services Selection Board Hamirpur. On a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be;

**(iii)** 12% by promotion failing which by direct recruitment through the recruiting agency on regular or contract basis as the case may be”;

**(e) for the existing provision against Column No. 11, the following shall be substituted, namely:--**

“By promotion from amongst the in service Departmental Class-IV employees who have passed the 10+2 or its equivalent examination from the Board recognized by the State/Central Govt. and also should have passed the Matriculation with science from the board recognized by the State Government and also possessing 5 year regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered in the Animal Husbandry Department:

Provided that the Class-IV employees should have passed the prescribed Veterinary Pharmacist Training Course of two years duration Diploma to this effect issued by Chaudhary Sarwan Kumar Himachal Pradesh Krishi Vishvavidalya, Palampur or should have passed two years duration course with equivalent syllabus prescribed by the

CSKHPKV, Palampur for Veterinary Pharmacist training from an University/Institution recognized by the State/Central Government:

Provided that their inter-se-seniority will be determined on the basis of their seniority in State cadres without disturbing their original seniority in the District cadre.

Provided further that for filling up the posts of Veterinary Pharmacist, the following 25 point recruitment roster shall be followed as under:--

Roster Point No.	Feeder Category
9 <sup>th</sup> , 18 <sup>th</sup> , 25 <sup>th</sup>	By Promotion
1 <sup>st</sup> , 3 <sup>rd</sup> , 5 <sup>th</sup> , 7 <sup>th</sup> , 10 <sup>th</sup> , 12 <sup>th</sup> , 14 <sup>th</sup> , 16 <sup>th</sup> , 19 <sup>th</sup> , 21 <sup>st</sup> and 23 <sup>rd</sup>	By Direct recruitment on regular or on contract basis through H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
2 <sup>nd</sup> , 4 <sup>th</sup> , 6 <sup>th</sup> , 8 <sup>th</sup> , 11 <sup>th</sup> , 13 <sup>th</sup> , 15 <sup>th</sup> , 17 <sup>th</sup> , 20 <sup>th</sup> , 22 <sup>nd</sup> and 24 <sup>th</sup>	On Batch wise basis from amongst the Para Veterinary Assistants on regular or on contract basis.

**Note.--**As and when the representation by all the categories is achieved as per given percentage, the vacancy shall be filled up from category which vacates the post:

Provided further that the seniority of candidates appointed/promoted in a particular recruitment year shall be determined on the basis of ratio prescribed in Col. No. 11 above of these rules:

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the last proviso supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/ Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation-I:--** For the purpose of proviso 1 supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II:--** For the purpose of proviso 1 supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:--

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapath, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangra Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Teshil, in Sirmour District.

9. Khanyol-Bagra Patwar circle of Karsog Teshil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of SunderNagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on ad-hoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:--** The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rule- 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rule- 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all the cases of confirmation, continuous ad-hoc service rendered on feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if adhoc appointment promotion had been made after proper selection in accordance with the provision of R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged”;

- (f) for the existing provision against Column No. 15 the following shall be substituted, namely:--

- (i) **For direct recruitment through concerned recruiting agency:--** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on regular basis shall be made on the basis of viva-voce test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

- (ii) **For recruitment on batch wise basis:**-- Selection for appointment to the post in the case of batchwise direct recruitment on regular basis shall be made on the basis of selection procedure/criteria the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority".; and
- (g) **for the existing provisions against Column No. 15-A, the following shall be substituted, namely:**--Not withstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:--

**(I) CONCEPT**

- (a) Under this policy, the Veterinary Pharmacist in the Department of Animal Husbandry, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

**Direct Recruitment:**

- (b) **POSTS FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB:**--The Director, Animal Husbandry Department, H.P., after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts by direct recruitment on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**Batch Wise:**

- (c) **POSTS FALLS OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSSSB:**--The Director, Animal Husbandry Department, H.P., after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) batchwise on contract basis will advertise the details of vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the order eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**--The Veterinary Pharmacist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ r 8710/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of r 261/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond on year.

- (III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**--The Director of Animal Husbandry Department H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION:-PROCESS:**

- (i) **For direct recruitment through HPSSSB, Hamirpur:**--Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

- (ii) **For recruitment on batch wise basis:-** Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

- (i) **For direct recruitment through HPSSSB Hamirpur:--**As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.
- (ii) **For recruitment on batch wise basis:-** As may be constituted by concerned recruiting authority from time to time.

**(VI) AGREEMENT:--**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 8710/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 261/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis, who has completed three years tenure at one place of posting, will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women Candidates pregnant beyond 12 weeks stand Temporarily unfit till the confinement is over. The Women candidates will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale:
- (h) Provisions of Service Rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules/Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in the case of Contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.
- (i) for Annexure-B appended to the said rules, the following shall be substituted, namely:--

ANNEXURE-B

**Form of contract/agreement to be executed between the Veterinary Pharmacist & the Government of Himachal Pradesh through Director, Animal Husbandry.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt., S/o, D/o Sh./\_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Animal Husbandry Department Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Veterinary Pharmacist on contract basis on the following terms & conditions:--

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Veterinary Pharmacist contract basis for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.  
 Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY Will be @ R 8,710/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in Contractual amount @ r 260 (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.



4. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis, who has completed three years tenure at one place of posting, will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. In case of women candidate's pregnant beyond twelve weeks will be render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF/CPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

3. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

4. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

By order,  
**UPMA CHAUDHRY**  
*Addl. Chief Secretary (AH).*

## ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the ..... May, 2016*

**No. AHY-B(12)1/2013.**—In partial modification of this department's Notification No. AHY-B(12)3/83 dated 19th December, 1984, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the in-service Class-IV candidates selected for Veterinary Pharmacist training will henceforth be treated on Study Leave for undertaking the Veterinary Pharmacist training.

By order,  
**UPMA CHAUDHRY**  
*Addl. Chief Secretary (AH).*

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 16 मई, 2016

**संख्या: रैव0 बी0एफ0(10)-66/2016.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-जोत अधिकतम सीमा अधिनियम, 1972 की धारा 5 के खण्ड (ज) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचित करते हैं कि **मैसर्ज बिरला टैक्सटाईल मिल्ज़ यूनिट-11 (सुतलेज़ टैक्सटाईल एवं इन्डस्ट्रीज़ लि0 का उपक्रम)** मौजा भटौली कलां, तहसील बद्दी, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में वास्तविक औद्योगिक इकाई के विस्तार के लिए धारित की जाने वाली अतिरिक्त भूमि को हिमाचल प्रदेश भू-जोत अधिकतम सीमा अधिनियम, 1972 के उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट दी जाएगी। तथाकथित कम्पनी द्वारा इस प्रकार धारित की जाने वाली अतिरिक्त भूमि और उपर्युक्त अधिनियम के उपबन्धों के प्रवर्तन के लिए अधिसूचित की जानी वाली भूमि का विवरण निम्नलिखित प्रकार से है:—

मैसर्ज बिरला टैक्सटाईल मिल्स यूनिट- II (सुतलेज टैक्सटाईल एवं इन्डस्ट्रीज लि0 का उपक्रम) द्वारा धारित की जाने वाली अतिरिक्त भूमि का विवरण :-

भूमि जहां स्थित है	खसरा संख्या	क्षेत्र (बीघा में)	प्रयोजन
मौजा भटौली कलां, तहसील बद्दी, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश	293	10-07	औद्योगिक इकाई के विस्तार हेतु
	281	01-04	
	294	23-09	
	293 / 1	09-18	
	282/2	11-11	
	कुल रकबा	56-09	

आदेश द्वारा,  
(तरुण श्रीधर),  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (राजस्व)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Rev.B.F.(10) 66/ 2016, dated 16-05-2016, as required clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## REVENUE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 16<sup>th</sup> May, 2016*

**No. Rev.B.F.(10)-66/2016.** In exercise of this powers conferred by clause (h) of section 5 of the Himachal Pradesh Ceiling on Land Holdings Act 1972, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to notify that the additional land to be held by **M/s Birla Textile Mills Unit-II (A unit of Suttlej Textiles and Industries Ltd.)** located in mouza Bhatoli Kalan, Tehsil Baddi, District Solan, Himachal Pradesh for expansion of bonafide industrial unit shall be exempted from the operation of the provisions of Himachal Pradesh Ceiling on Land Holding Act, 1972. The detail of the additional land to be held by the aforesaid company and notified to be exempted from the operation of the provisions of the Act ibid is given as under:--

DETAIL OF ADDITIONAL LAND PROPOSED TO BE HELD BY M/S BIRLA TEXTILE MILLS UNIT-II (A UNIT OF SUTLEJ TEXTILES AND INDUSTRIES LTD.)			
Location of proposed land	Khasra Number	Area in bighas	Purpose
Mouza Bhatoli Kalan, Tehsil Baddi, District Solan, H.P.	293	10-07	Expansion of Industrial Unit
	281	01-04	
	294	23-09	
	293/1	09-18	
	282/2	11-11	
	<b>Total Area</b>	<b>56-09</b>	

By order,  
(TARUN SHRIDHAR),  
Additional Chief Secretary (Revenue).

## मत्स्य विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 06 मई, 2016

**संख्या: फिश-ए (3)-2/2014.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में **सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित)** के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 है।

(ii) ये नियम राजपत्र/ई गजट, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: फिश-ए (3)-16/2001-भाग-II तारीख 22 अगस्त, 2012 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (मत्स्य पालन)।

-----

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए  
भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम:**—सहायक निदेशक मत्स्य
2. **पदों की संख्या:**—11 (ग्यारह)
3. **वर्गीकरण:**—वर्ग-II (राजपत्रित)
4. **वेतनमान:**—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:— पे बैंड: ₹10300-34800 /—जमा ₹4400 /— ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:—स्तम्भ 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹14,700/- प्रतिमास ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद:**—चयन।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु:**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत, पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा :

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं:—**(क) *अनिवार्य अर्हता :—*(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई से ऐसोशीएट डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।

(ii) मत्स्यपालन प्रबन्धन एवं विकास में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव ।

या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में विज्ञान स्नातक (बी०एस०सी०) या इसके समतुल्य ।

(ii) मत्स्यपालन प्रबन्धन एवं विकास में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव ।

(ख) *वांछनीय अर्हताएं :—*हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:—आयु :—** लागू नहीं ।

**शैक्षिक अर्हता:—**जैसी नीचे दिए गए स्तम्भ: 11 के सामने विहित की गई है ।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे:

परन्तु इस नियम के उपबन्ध संविदा नियुक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती, सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—(i) सड़सठ (67) प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और

(ii) तैंतीस (33) प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियाँ प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी (ग्रेड) जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा :—वरिष्ठ मत्स्य अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जो प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में विज्ञान स्नातक, की मान्यता प्राप्त शैक्षिक अर्हता रखते हों या केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान, मुंबई से प्रशासन, इनलैंड मत्स्यपालन प्रबन्धन एवं विकास में एक वर्ष का डिप्लोमा/सर्टिफिकेट कोर्स रखते हों या इसके समतुल्य सहित जिनका पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु सहायक निदेशक मत्स्य के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित ग्यारह बिन्दु रोस्टर को अनुसरण किया जाएगा :—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, दूसरा, चौथा, पांचवा, सातवां, आठवां और दसवां	प्रोन्नति द्वारा।
तीसरा, छठा, नौवा और ग्यारहवां	सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पण:**—जब तक समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता, तब तक रिक्ति उसी प्रवर्ग में से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ हो।

(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण I :**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण II:**— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन हेतु जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।

2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त और रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड, और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चियूणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार-वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नत किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :-**अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—**विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

**(I) संकल्पना :—**(क) इस पॉलिसी के अधीन, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में सहायक निदेशक, मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

**(ख) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना :—**अतिरिक्त मुख्य सचिव/सचिव (मत्स्य), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

**(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।**

**(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ :—**संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक निदेशक, मत्स्य को ₹14,700/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 441/— की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—**अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (मत्स्य), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।



**(IV) चयन प्रक्रिया:**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**—जैसी सम्बद्ध अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध—‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹14,700/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 441/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/ चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

**(ख)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

**(ग)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

**(घ)** नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

**(ङ)** संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

**(च)** चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ. आर.—एस. आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. **आरक्षण:**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा:**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. **शिथिल करने की शक्ति:**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— “ख”

सहायक निदेशक मत्स्य और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक—एवं— प्रारक्षी, मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘**प्रथम पक्षकार**’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, मत्स्यपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘**द्वितीय पक्षकार**’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘**द्वितीय पक्षकार**’ ने उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक निदेशक मत्स्य के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** सहायक निदेशक, मत्स्य के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा;

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम ₹ 14700/— प्रतिमास होगी।

3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक सहायक निदेशक मत्स्य एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी प्रकार का कोई अन्य अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा इसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक, मत्स्य का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित सहायक निदेशक, मत्स्य को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/ होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./ जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** व **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 ....

( नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:—

1. ....  
 ....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 ....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Fish-A (3)-2/2014 dated 06/05/2016 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

## FISHERIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 06<sup>th</sup> May, 2016*

**No. Fish-A (3)-2/2014.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Assistant Director of Fisheries, Class-II (Gazetted)** in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries, Class-II (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2016.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra/e-Gazette of Himachal Pradesh.

**2. Repeal & saving.**—(i) The Himachal Pradesh, Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified vide this Department Notification No. Fish-A (3)-16/2001-part-II, dated 22<sup>nd</sup> August, 2012 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

*Additional Chief Secretary (Fisheries).*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT  
DIRECTOR OF FISHERIES, CLASS-II (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT  
OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the post.**—Assistant Director of Fisheries
2. **Numbers of posts.**—11 (Eleven)
3. **Classification.**—Class-II (Gazetted)
4. **Scale of Pay:**—(i) Pay Scale for regular incumbents:  
Pay Band ₹ 10300-34800+ ₹ 4400/-Grade Pay.  
(ii) Emoluments for Contract employees :—  
₹ 14,700/- As per details given in column 15-A
5. **Whether “selection” post or “Non-selection” post.**—Selection
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he/ she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/ her adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations/ and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified:

**7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION:**—(i) Master's degree in Zoology or Fisheries of a recognized University or Associate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education Bombay or its equivalent.

- (ii) Minimum three years experience in Management and development of Fisheries.

OR

- (i) B.Sc in Zoology or Fisheries Science from any recognized University or its equivalent.
- (ii) Minimum five years experience in Management and Development of Fisheries.

**(b) DESIRABLE QUALIFICATION:—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.—***Age* :—Not applicable.

**Educational Qualification:** As prescribed against Column No. 11 below.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

Provided that the provisions of this rule shall not be applicable in the case of Contract appointments.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—**(i) 67% by promotion; and

(ii) 33% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Senior Fisheries Officers possessing recognized educational qualification of B.Sc. in Zoology or Fisheries Science OR one year Diploma/ Certificate course in Administration, Management & Development of Inland Fisheries from Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or its equivalent with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade :

Provided that for filling up the posts of Assistant Director of Fisheries the following 11 points roster shall be followed :—

Roster Points No.	Category
1 <sup>st</sup> , 2 <sup>nd</sup> , 4 <sup>th</sup> , 5 <sup>th</sup> , 7 <sup>th</sup> , 8 <sup>th</sup> & 10 <sup>th</sup>	Promotee
3 <sup>rd</sup> , 6 <sup>th</sup> , 9 <sup>th</sup> , & 11 <sup>th</sup>	Direct recruitment.

*Note:—*As and when the representation by all the categories is achieved as per given percentage, the vacancy shall be filled up from the category which vacates the post.

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I:**—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II:**— For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Bawara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**EXPLANATION:**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of The Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of Vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservations of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P Rules ;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition:**—DPC to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member, thereof, to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments:**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**— A candidate for appointment to any service or post must be ‘a Citizen of India’.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the HP PSC or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test, or practical test the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract recruitment:**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Assistant Director of Fisheries in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only than his/ her period of contract is to be renewal/extended.

**(b) POST (POSTS) FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC:**—The Additional Chief Secretary/ Secretary (Fisheries) to the Government of Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.



(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :—**The Assistant Director of Fisheries appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 14,700/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band+ Grade pay). An amount of ₹ 441/-(3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Additional Chief Secretary/ Principal Secretary/Secretary (Fisheries) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. HP Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—**As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HP Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT :—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:—(a)** The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 14,700/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade Pay). The contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 441/- (3% of the minimum of the Pay Band+ Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given .

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(C) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employees will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days special Leave. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/ her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/ she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

**Form of contract/agreement to be executed between the Assistant Director of Fisheries & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries, Department of Fisheries, Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this-----day of -----in the year.....Between Sh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....

.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh(here-in-after called the SECOND PARTY) whereas the Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Assistant Director of Fisheries** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Assistant Director of Fisheries for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/ renewal of contract period the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ` 14,700/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The Contractual **Assistant Director of Fisheries** will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days maternity leave, 10 days medical leave and 5 days special Leave. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Assistant Director of Fisheries.

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/ her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/ she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual Assistant Director of Fisheries shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular **Assistant Director of Fisheries** at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

In witness the First Party and Second Party have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES :**

(Signature of the First party)

1. ....

.....

.....

In the presence of witness

(Signature of the Second Party)

2. ....

.....

.....

ब अदालत श्री अनील चौहान, उप-मण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री मोइन शेख पुत्र श्री तालबोदीन, निवासी गांव मानु, डाकघर झां, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हि0 प्र0

बनाम

(1) आम जनता

(2) प्रधान, ग्राम पंचायत झां, तहसील चौपाल

विषय.—वादी श्री मोइन शेख का नाम ग्राम पंचायत झां में बदलने बारे।

इश्तहार

श्री मोइन शेख ने इस न्यायालय में एक दाख्वास्त गुजारी है कि पहले उसका नाम मनीर था और ग्राम पंचायत झां, तहसील चौपाल के अभिलेख में भी उसका नाम मनीर ही दर्ज है। परन्तु अब वह अपनी स्वेच्छा से अपना नाम मनीर के स्थान पर मोइन शेख रखना चाहता है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से ग्राम पंचायत झां की जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस व्यक्ति की नाम तबदीली बारे कोई आपत्ति हो तो वह तारीख निश्चित 23-05-2016 से पूर्व या तारीख निश्चित पर लिखित रूप से अपनी आपत्ति जाहिर करें। अन्यथा नाम तबदीली बारे आदेश पारित करके आगामी कार्यवाही हेतु सचिव ग्राम पंचायत झां को भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 23-02-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अनील चौहान, उप-मण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री भगत राम पुत्र श्री दासिया राम, गांव खेड़ा, परगना शिल्ला, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0) वादी।

#### बनाम

- (1) आम जनता
- (2) प्रधान, ग्राम पंचायत भराणू, उप-तहसील नेरुवा

विषय.—वादी के बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत भराणू के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाये जाने बारे। कि अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण बारे।

हर खास व आम जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वादी श्री भगत राम ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत भराणू के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है। अब वादी अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत भराणू के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि निम्न प्रकार से है:—

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
सिमरन	पुत्री	17-07-2010
आकृति	पुत्री	30-08-2011
दिव्याषी	पुत्री	25-08-2013

इसलिए ग्राम पंचायत भराणू, उप-तहसील नेरुवा की जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 23-05-2016 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन-पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत भराणू को आगामी कार्यवाही हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 23-04-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अनील चौहान, उप-मण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री अमर सिंह राठौर पुत्र श्री लच्छी राम, गांव कनाहल, डाकघर व ग्राम पंचायत केदी, तहसील चौपाल, जिला शिमला वादी।

#### बनाम

- (1) आम जनता
- (2) प्रधान, ग्राम पंचायत केदी, तहसील चौपाल।

विषय.—प्रार्थी श्री अमर सिंह के बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत केदी के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाये जाने बारे। कि अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण बारे।

## इशतहार

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि वादी ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत केदी के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाई है। अब वादी अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत केदी के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि निम्न प्रकार से है:-

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
सौरव राठौर	पुत्र	14-09-1994
दिव्यानी राठौर	पुत्री	26-03-1996
शिवानी राठौर	पुत्री	04-11-1997

इसलिए ग्राम पंचायत केदी, तहसील चौपाल की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 23-05-2016 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन-पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत केदी को आगामी कार्यन्वयन हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 23-04-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अनील चौहान, उप-मण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री सुनील कुमार पुत्र श्री मंगत राम, गांव बावत, डाकघर धार चांदना, तहसील कुपवी वादी।

बनाम

- (1) आम जनता
- (2) प्रधान, ग्राम पंचायत बावत, तहसील चौपाल, जिला शिमला।

विषय.—प्रार्थी सुनील कुमार का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत बावत के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करने बारे। कि अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण बारे।

## इशतहार

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी श्री सुनील कुमार ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपना नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत बावत के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवा रखा है। अब वादी अपना नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत बावत के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि निम्न प्रकार से है:-

नाम	पिता	जन्म तिथि
सुनील कुमार	मंगत राम	22-12-1991

इसलिए ग्राम पंचायत बावत, तहसील कुपवी की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 23-05-2016 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत बावत को आगामी कार्यवाही हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 23-04-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अनील चौहान, उप-मण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री कमल चन्द पुत्र श्री छज्जू राम, गांव बान्दूर, डाकघर पवाहन, तहसील चौपाल, जिला शिमला

बनाम

- (1) आम जनता
- (2) प्रधान, ग्राम पंचायत पवाहन, तहसील चौपाल।

विषय.—प्रार्थी का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत पवाहन में दर्ज करने बारे। कि अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण बारे।

इशतहार

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में वादी ने एक आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपना नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत पवाहन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवा रखी है। अब वादी अपना नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत पवाहन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि इस प्रकार से है :-

नाम	पिता	जन्म तिथि
कमल चन्द	छज्जू राम	11-11-1989

इसलिए ग्राम पंचायत पवाहन, तहसील चौपाल की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो दिनांक 23-05-2016 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन-पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत पवाहन को आगामी कार्यवाही हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 23-04-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Shri Ramesh s/o Shri Moti Ram, r/o Village Ganoti, P.O. Malyana, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

Whereas Shri Ramesh s/o Shri Moti Ram, r/o Village Ganoti, P.O. Malyana, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under Section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of death of his mother named—Smt. Kullu Devi *alias* Phullu Devi w/o Late Shri Moti Ram f/o Shri Ramesh, r/o Village Ganoti, P.O. Malyana, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Malyana, Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of death
1.	Smt. Kullu Devi <i>alias</i> Phullu Devi	Mother	24-03-1990

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the date of death of above named in the record of Gram Panchayat Malyana may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 03-05-2016 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla.*

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Shri Dinesh Kumar s/o Shri Rajinder Singh, r/o Verma Niwas, Kuftadhar, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

*Versus*

General Public

*.. Respondent.*

Whereas Shri Dinesh Kumar s/o Shri Rajinder Singh, r/o Verma Niwas, Kuftadhar, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under Section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter date of birth of his daughter named—Ms. Bhoomi d/o Shri Dinesh Kumar s/o Sh. Rajinder Singh, r/o Verma Niwas, Kuftadhar, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of birth
1.	Ms. Bhoomi	Daughter	08-10-2005

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of birth of above named in the record of Municipal Corporation, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 06-04-2016 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla.*



**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Shri Ajay Kumar s/o Shri Budh Ram, r/o Village Chamrog, Mahavir Ghati Near Sankat Mochan, Taradevi, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

Whereas Shri Ajay Kumar s/o Shri Budh Ram, r/o Village Chamrog, Mahavir Ghati Near Sankat Mochan, Taradevi, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under Section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of death of his grandfather named—Shri Kirlu Ram f/o Shri Ajay Kumar s/o Sh. Budh Ram r/o Village Chamrog, Mahavir Ghati Near Sankat Mochan, Taradevi, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of death
1.	Sh. Kirlu Ram	Grandfather	24-09-2001

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of death of above named in the record of Municipal Corporation, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 07-05-2016 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla.*

**In the court of Sh. Rajinder Singh Zinta, Assistant Collector (IInd Grade)-cum-  
Naib Tehsildar Solan, District Solan, (H. P.)**

Case No. 3/13-B/2014 :

Sh. Pawan Kumar son of Late Sh. Ram Chander son of Sh. Gajumal son of Sh. Devi Dayal, r/o Lower Bazar Solan, Tehsil and District Solan (H.P.)

.. Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

Application under Section 37 of the H.P. Land Revenue Act for correction of entries in the Revenue Record Kh/Kh No. 276/389 Kh. No. 600 Measuring 36 sq. Meter Giar mumkin Makanat, Mouza Lower Bazar Solan, Tehsil and District Solan (H.P.)

Whereas in the above noted case it has been proved to the satisfaction of this Court that the service upon the respondents mentioned below is not possible by an ordinary mode of service.

Hence this proclamation under order 5, Rule 20, CPC is hereby issued against them requiring the respondents to appear in this court on 08-06-2016 at 2 P.M. personally or through agent or pleader to defend the case failing which they will be heard *ex parte*.

Notice to :-

1. Smt. Parwati w/o Sh. Laxmi, r/o Lower Bazar, Solan
2. Smt. Kalasa Devi, d/o Telu Ram, r/o Lower Bazar, Solan
3. Sh. Mangat Ram, s/o Sh. Telu ram, r/o Lower Bazar, Solan
4. Sh. Sant Kumar, s/o Sh. Telu Ram, r/o Lower bazar, Solan

Given under my hand and the seal of the Court this 03-05-2016.

Seal.

RAJINDER SINGH ZINTA,  
*Assistant Collector (IInd Grade-cum-  
Naib Tehsildar Solan, District Solan (H.P.)*